

## JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 2009/2010

### **INLEIDING**

De medezeggenschapsraad (MR) van de Montessorischool heeft als doel de directie en het bestuur te adviseren en in te stemmen met het beleid m.b.t. de organisatie en uitvoering van onderwijs en personeelszaken. Zaken die het afgelopen jaar zijn besproken worden in dit verslag weergegeven.

De MR is een orgaan dat in de jaren tachtig in het onderwijs werd ingevoerd en in 1992 in de Wet Medezeggenschap Onderwijs is vastgelegd. Deze wet is inmiddels vernieuwd met de komst van de WMS (Wet Medezeggenschap op Scholen). In deze wet is o.a. de bevoegdhedenverdeling opgenomen.

### **SAMENSTELLING & BIJEENKOMSTEN**

De medezeggenschapsraad bestaat uit een aantal personeelsleden en een aantal ouderleden. Het aantal zetels in de raad is afhankelijk van het aantal leerlingen en wordt gelijk verdeeld over de personeelsgeleding en de oudergeleding. Voor de Montessorischool gold het afgelopen jaar een bezetting van 8 leden.

De oudergeleding van de MR wordt gekozen op basis van een algemene verkiezing. De zittingstermijn van de individuele leden is twee jaar.

In de oudergeleding hadden zitting:

- Onno Douma (voorzitter)
- Alette Dijkma (vice voorzitter)
- Mariska van der Flier
- Maartje Kroesbergen

Alette heeft de MR aan het einde van dit jaar verlaten. Er is nu een vacature MR voor de oudergeleding. Een verkiezing loopt.

Uit de personeelsgeleding hadden zitting:

- Ina Harinck-Bakker, (secretaris)
- Leendert-Jan van Splunter (waarnemend secretaris)
- Corretje van Walraven
- Annemieke Wijtzes

Formeel gezien maakt de directeur van de school geen deel uit van de MR. Alle leden van de MR stellen het echter bijzonder op prijs wanneer Agnes Sormani de vergaderingen bijwoont. Dat is dit jaar tijdens alle vergaderingen gebeurd.

Het staat de MR vrij desgewenst zonder de directeur bijeen te komen.

De MR kwam vijfmaal bijeen, te weten op 28 september, 11 november, 7 december, 15 februari en 10 juni.

## **GMR**

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) is het orgaan dat het bestuur (OPOO, de Openbare Rechtspersoon Openbaar Primair Onderwijs Oegstgeest) gevraagd en ongevraagd adviseert over bovenschoolse zaken en advies- of instemmingsrecht heeft over bovenschoolse zaken. Ook dit is in de Wet Medezeggenschap Onderwijs vastgelegd.

In de GMR is elke school vertegenwoordigd door zowel een personeelslid als een ouder. Gezien de directe communicatielijnen geeft de MR er voorkeur aan de GMR-afvaardiging van onze school uit hun midden te laten komen.

In de GMR hadden namens onze school zitting:

- Onno Douma (oudergeleding)
- Leendert-Jan van Splunter (personeelsgeleding; secretaris GMR).

Hetgeen in de GMR wordt besproken, wordt ook altijd naar de MR teruggekoppeld.

## **VERGADERPUNTEN & JAARPLAN**

De MR vergadert altijd met een aantal vaste agendapunten. Deze zijn: mededelingen/verslag vorige vergadering, onderwerpen uit jaarplanning, ad hoc ingebrachte onderwerpen, punten vanuit de ouder-/teamgeleding, vanuit het bestuur, vanuit de GMR en wat nog ter tafel komt/rondvraag.

De MR heeft dit schooljaar vergaderd volgens jaarplan. Daarin waren o.a. opgenomen: het jaarverslag, de begroting, het aannamebeleid, het vakantierooster, het formatieplan, de jaarevaluatie en de vooruitblik naar het volgend schooljaar.

## **VERSLAGGEVING & COMMUNICATIE**

De vastgestelde notulen van MR-vergaderingen worden op het mededelingenbord voor ouders opgehangen. Daarnaast bestaat de mogelijkheid voor ouders zich op te geven om de notulen per mail te ontvangen. Dit kan via het mailadres [mr@montessorischool-oegstgeest.nl](mailto:mr@montessorischool-oegstgeest.nl)

Via de Montjesmaat is van een aantal belangrijke MR-zaken verslag gedaan. De Montjesmaat wordt aan de gezinsjongsten meegegeven. Mocht de Montjesmaat niet thuis arriveren: de MM hangt ook in een brievenbakje aan het mededelingenbord en staat ook op de website van de school.

Van iedere MR-vergadering worden de belangrijkste punten in de Montjesmaat opgenomen.

Verder is de MR bezig zich op de website van de school zichtbaar te maken.

Dit jaar heeft de MR een workshop communicatie gevolgd. Deze avond werd kosteloos verzorgd door Marjella van der Wolk.

## **Huishoudelijk Reglement**

De MR heeft een nieuw Huishoudelijk Reglement vastgesteld, op basis van het standaard reglement van de WMS. Daarin zijn enkele kleine aanpassingen gedaan die het reglement passend maken bij onze school en werkwijze.

De volgende activiteiten en punten zijn dit schooljaar tijdens de MR-vergaderingen aan de orde geweest:

### ***WORKSHOP COMMUNICATIE***

Communicatie met de achterban was dit jaar een speerpunt. Daarom was er op 11 november voor de MR-leden een avond met als thema: Communicatie MR met de achterban. Deze avond werd verzorgd door de Majella van der Wolk. Er is een activiteitenplan opgesteld om de MR meer bekendheid te geven, de doelgroepen te bereiken en te betrekken bij de activiteiten. Openheid en transparantie zijn daarbij belangrijk.

De leden van de MR waren van unaniem van mening dat deze avond zeer nuttig is geweest. Aan de uitvoeringen van de plannen, eventuele aanvullingen en evaluatie van alles wordt in de vergaderingen aandacht besteed.

### ***INFORMATIEAVOND KIND-VOLGSYSTEEM***

Op 19 januari was er een informatieavond over het Kindvolgsysteem op de Openbare Montessoribasisschool. Aan de hand van de leerlijn rekenen van onderbouw tot en met bovenbouw werd dit uitgelegd. Deze avond werd goed bezocht en is als zeer zinvol ervaren. Zeker het lezen en begrijpen van de toetsuitslagen in combinatie met de informatie uit observaties, resultaten (reken)werk en verslag van het kind gaven een goed beeld van onze manier van werken.

### ***ONDERWIJSINHOUDELIJKE ONTWIKKELINGEN***

- De **Studiedagen Personeel** gingen dit jaar over 'Beren op de weg' (*Inhoud toevoegen*) en rekenen. Zeker onderdelen uit de rekendag werden gelijk in de praktijk gebracht.
- In allen bouwen wordt gewerkt aan een **Verbetertraject Rekenen**.

De school is bezig het aanbod voor **hoogbegaafde kinderen** te verbeteren. In de onderbouw ligt de nadruk op signalering, inspelen op de cognitieve mogelijkheden en het begeleiden van de sociaal-emotionele ontwikkeling. In de middenbouw richt de begeleiding zich specifiek op het aanleren van een zelfstandige werkhouding. Vanuit deze gedachten kiest de school er voor om in de middenbouw met een "leren leren" groep te gaan werken. In de bovenbouw zal het beleid van verschillende workshops (=verrijking) voortgezet worden.

### ***TOETSING INSTROOM EN AANNAME***

De school heeft beleid ontwikkeld en dit is in de MR besproken aan de hand van onderstaande tabel:

Leerlingenaantal schooljaar 2009/2010									
	Onderbouw			Middenbouw			Bovenbouw		
	groep 0	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6	groep 7	groep 8
Aantal leerlingen	45	54	63	58	65	54	56	46	49
Cumulatieve uitstroom per bouw	2	4	6	1	2	4			
Netto aantal leerlingen	43	50	57	57	63	50	56	46	49
Aantal groepen	5			6			5		
Gemiddeld	30			28			30		
Totaal begin schooljaar	428								
Totaal eind schooljaar	463								

### **SCHOOLSE ZAKEN:**

De MR heeft de volgende schoolse zaken besproken:

- De **kerstmarkt**, deze was weer gezellig en druk. Tips van de MR uit schooljaar 2008/2009 zijn meegenomen in de organisatie.
- **Open podia**: deze zijn meer om een thema gestructureerd en dit werkt beter.
- **Infomarkt nieuwe schooljaar**: er is afgesproken dat er tijdens de informatieavond aan het begin van het nieuwe schooljaar een infomarkt komt met alle activiteiten op school van en door de ouders, zoals bieb, schooltuin, Ouderraad, leesouders, techniekouders en Medezeggenschapsraad, met flyer, fotoslideshow en filmpjes.
- **Kwaliteitsmeter**: de informatie is binnen en wordt nu uitgewerkt. Er wordt gekeken of de leerlingen van groep 8 deze nog kunnen invullen. De volgende keer kunnen de mensen van de TSO ook meegenomen worden in de meting.
- **Contact BSO/TSO** regelmatig zijn er gesprekken. De locaties van de BSO worden uitgebreid en het is de bedoeling dat de BSO naast de Montessorischool vooral zal zijn voor leerlingen van de Jenaplan school en de Montessorischool.
- De gemeente heeft **de verstopping van het ene waterputje** op het schoolplein niet verholpen. Alleen de putjes buiten het plein worden door de gemeente onderhouden. Het pleinputje blijft een aanhoudende bron van zorg. In de renovatieplannen van het schoolplein wordt meegenomen in de volgende begroting.
- **functiemix**: als gevolg van het "Convenant leerkracht van Nederland" zal de functiemix m.i.v. 01-08-10 het carrièreperspectief in het onderwijs verbeteren. Het houdt in dat leerkrachten, die een post-HBO-opleiding hebben en een extra bijdrage hebben geleverd in een hogere beloningsschaal kunnen worden gewaardeerd. Op onze school heeft iedereen de Post-HBO-opleiding Montessori. Er is extra geld voor de functiemix beschikbaar. De functiemix zal bovenschools worden getrokken, waarmee het een onderwerp voor de GMR wordt. De GMR is hier door het bestuur nog niet in betrokken. Er worden -na een sollicitatieprocedure- voor 1 augustus 2010 twee mensen uit onze school voorgedragen voor de LB-schaal.
- **open podium**: De Open Podia gingen dit schooljaar volgens een thema, om zo meer samenhang in de optredens te krijgen. Dit liep beter.
- **Mexicaanse griep**: Er is meer geld gestoken in het schoonmaken van de school als preventie in verband met de Mexicaanse Griep.
- **Snoep** als kleine hapje en tractatie: Een aantal keren kwam dit punt naar voren. In de Montjesmaat is ons standpunt (gezonde traktaties) nog een keer naar voren gebracht.

- **Project Lentekriebels:** was een succes en is zeker voor herhaling vatbaar om de drie jaar. Wat betreft info hierover aan de ouders komt er mogelijk naast informatie in de Montjesmaat een ouderavond over de inhoud van de lessen.
  - **De sportdag** werd door de ouders als een succes ervaren
- Verder kwamen o.a. aan de orde: de kanjertraining, de 3-wekencyclus van de middenbouw op vrijdagmiddag, de extra lessen in de bovenbouw, de verbetertrajecten.

### ***BEGROTING***

De MR heeft een negatief advies uitgebracht betreffende de begroting. Het leerlingaantal is gestegen en de MR zou verwachten dat de extra gelden die hierdoor binnenkomen volledig worden ingezet voor het op niveau houden van de kwaliteit van het onderwijs voor alle leerlingen. Echter, een aantal begrotingsposten, welke in de ogen van de MR hiervoor cruciaal zijn, zijn op het zelfde niveau als in 2009 of zelfs lager begroot. De MR is lovend over het passend onderwijs en de individuele zorg die op de Montessorischool wordt verleend aan leerlingen. Dit is in haar opinie één van de fundamentele pijlers van het kwaliteitsniveau van de school. De MR is van mening dat de gepresenteerde begroting deze kwaliteit onder druk zet. De MR heeft de Directie om een toelichting verzocht hoe het huidige kwaliteitsniveau voor alle leerlingen wordt gegarandeerd.

### ***VAKANTIEROOSTER***

De MR gaf een positief advies over het vakantierooster.

### ***FORMATIEPLAN***

Is goedgekeurd door de MR

### ***JAARREKENING***

Wij hebben de jaarrekening over 2009 nog niet ontvangen

### ***GMR***

In de GMR komen de bovenschoolse zaken aan de orde. Dat zijn dit jaar o.a. geweest:

- Managementstructuur van OPOO
- De GMR heeft niet negatief gereageerd op het managementstatuut
- De GMR heeft negatief geadviseerd over de Bovenschoolse Begroting
- De GMR heeft een cursus gevolgd met een trainer van Vos-ABB. De eerste avond was gezamenlijk met een aantal bestuursleden
- WSNS (Weer Samen Naar School). Er wordt een positief advies geformuleerd.
- De school De Vogels mag uitbreiden.
- Het streven van de scholen in Oegstgeest om een eigen gezicht te houden.

- De GMR heeft de jaarrekening 2009 nog niet gezien en de begroting 2010 is nog niet goedgekeurd.

### **BESTUUR**

Bovenschoolse zaken, zoals:

- Er zijn 3 leden van het bestuur afgetreden. De vacatures zijn vervuld.
- Een interim functioneert als algemeen -bovenschools- directeur.
- Het managementstatuut
- Er start een sollicitatieprocedure voor een nieuw algemeen directeur

### **VOORUITBLIK**

Dit jaar heeft de MR haar werk gestroomlijnd door te gaan werken met een jaarplan en het vaststellen van een HR.

Er moet een nieuw schoolplan komen volgend jaar. De MR zal zich daar ook mee bezighouden.

Volgend jaar wil de MR verder werken aan transparantie

Oegstgeest, 2010

Ina Harinck-Bakker  
secretaris MR  
Openbare Montessoribasisschool Oegstgeest